POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La Direzione aziendale di Infratel Italia s.p.a. rinnova il proprio impegno ad osservare ed analizzare il proprio mercato di riferimento al fine di adeguare la propria struttura al cambiamento, in una logica di flessibilità ed efficienza verificando l'efficacia dei processi interni ed esterni in relazione alla tutela della Salute e Sicurezza del personale aziendale e di tutte le parti interessate.

L'adozione e il mantenimento di un Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, applicato a tutte le attività svolte all'interno delle proprie sedi e alle attività esterne gestite in cantiere, è la dimostrazione di una corretta pianificazione delle azioni necessarie per prevenire situazioni non conformi, garantire la prevenzione degli infortuni tramite una corretta informazione/formazione del personale interno e comunicazione e sensibilizzazione a tutte le parti interessate.

Il raggiungimento di tale obiettivo richiede l'applicazione delle seguenti strategie:

- attuare costante monitoraggio della normativa al fine di aggiornare i propri processi e le proprie attività ai requisiti cogenti e non in materia di salute e sicurezza e agli attuali standard del settore;
- focalizzare il proprio impegno nel valutare ed eliminare tutti i pericoli connessi alle attività lavorative, svolte sia presso le sedi che presso i cantieri, al fine di rivedere il processo, riesaminare i rischi per la Salute e Sicurezza dei propri lavoratori e di tutte le parti interessate, pianificando l'attività lavorativa con misure di prevenzione e protezione individuali e collettive atte a prevenire eventuali situazioni accidentali o di emergenza ed a minimizzare i relativi effetti;
- monitorare i processi interni tramite indicatori che suggeriscano in maniera efficace ed univoca nuove migliorie da implementare ai processi in materia di sicurezza sul lavoro;
- porre attenzione al benessere organizzativo di tutto il personale operante all'interno e all'esterno dell'azienda offrendo loro dei momenti di ascolto e confronto allo scopo di promuovere soluzioni di confort degli ambienti di lavoro, nella scelta degli spazi e della loro dislocazione ed organizzazione;
- sensibilizzare ciascun responsabile di funzione nel proporre modifiche ai propri processi per sentirsi parte attiva dell'organizzazione pianificando attività di pianificazione e monitoraggio per

elevare gli standard di processo assicurando la prevenzione dagli infortuni e malattie professionali;

- adeguare sistemi e mezzi per adeguarli ai processi aziendali, al fine di garantire il monitoraggio costante delle attività e l'aggiornamento delle relative informazioni documentate, nonché la condivisione immediata da parte delle funzioni coinvolte e di tutto il personale;
- adottare e mantenere un flusso comunicativo snello, efficace, bidirezionale attraverso collaborazione, consultazione e partecipazione che partendo dai lavoratori arrivi ai propri responsabili di funzione ritorni indietro in termini di feedback e/o migliorie di processo in materia di Sicurezza in modo partecipato e condiviso;
- adottare nuovi sistemi e pratiche per far emergere situazioni non conformi, near miss ed incidenti sostenendo e sensibilizzando il personale alla osservazione;
- coinvolgere e responsabilizzare le imprese appaltatrici/fornitori che svolgono le proprie attività per Infratel Italia nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro nel raggiungimento degli obiettivi per la salute e la sicurezza, nel rispetto dei requisiti legali e altri requisiti richiesti da Infratel Italia e in funzione della dimensione, della natura delle attività e dell'impatto di esse;
- garantire la consultazione con dipendenti e appaltatori su qualsiasi cambiamento che impatti sul processo e che possa influire sulla loro salute e sicurezza;
- collaborare e comunicare in maniera efficace con le autorità e le parti esterne interessate, al fine di pubblicizzare lo sforzo di Infratel Italia nella prevenzione, miglioramento e promozione delle azioni a tutela in materia salute e sicurezza;
- analizzare le attività che possono influenzare o essere influenzate dal cambiamento climatico, per valutare e ridurre i relativi impatti sulle prestazioni dei processi di Salute e Sicurezza;

Gli obiettivi e i principi generali sopra riportati costituiscono un quadro di riferimento per fissare obiettivi per la salute e sicurezza specifici, misurabili, periodicamente valutati e riesaminati.

Infratel Italia, consapevole che per il raggiungimento di tali obiettivi sia determinante il contributo attivo di tutti i lavoratori, dall'Alta Direzione al singolo lavoratore, sviluppa una costante opera di informazione, formazione, consultazione, coinvolgimento e partecipazione dei lavoratori, anche attraverso i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, in modo tale che ciascun lavoratore possa svolgere i propri compiti in sicurezza e assumersi le proprie responsabilità.

Infratel Italia mette altresì a disposizione delle funzioni delegate alla gestione della sicurezza tutte le risorse, siano esse umane, strumentali, finanziarie, tecnologiche o di altra natura, necessarie alla realizzazione della Politica di prevenzione e protezione, per incrementare le performance di Sicurezza e migliorare il benessere fisico e intellettuale dei lavoratori.

La Politica per la salute e sicurezza di Infratel Italia viene comunicata a tutto il personale per renderlo responsabile e consapevole dell'impegno della Direzione di strategie ed azioni concrete che mirano al miglioramento continuo nei processi in materia di salute e sicurezza.

Roma, 05/11/2026

Infratel Italia s.p.a.
Delegato per la sicurezza
Avv. Achille Molinari
ACHILLE MOLINARI
05.11.2026 11:05:31
GMT+01:00

Infratel Italia s.p.a.
L'Amministratore delegato
Dott. Stefano Acanfora
Stefano Acanfora
05.11.2026 12:20:39
GMT+01:00